

Beispiel Programm Weiterbildung

“Transkulturelle Kommunikation – Kompetentes Handeln in herausfordernden interkulturellen Situationen“

Die Zusammenarbeit und insbesondere die Bildungsarbeit mit Menschen mit Migrationserfahrungen bietet besondere Herausforderungen: Gross ist die Gefahr von Missverständnissen und es kann leicht zu Unsicherheit und Irritationen bei den Beteiligten kommen.

Diese Weiterbildung vermittelt spezifisches Wissen und Können zu den Themen Kultur, Migration und Integration. Die Teilnehmenden besprechen eigene Erfahrungen und erkennen typische interkulturelle Stolpersteine.

Zeit	Inhalt
08.45	Begrüssung, Programm, Lerntransferziele
09.00	Input I: Kultur als Orientierungssystem und die Frage was bedeutet „Transkulturelle Kompetenz“?
09.30	Auftrag 1: Geschichte der Migration in der Schweiz
10.00	Coffee-Time
10.20	Input II: Interkulturelle Sensibilität entwickeln
11.30	Auftrag 2: Festhalten von eigenen Erfahrungen
12.00	Mittagspause
13.30	Gruppengespräche zu Fallbeispielen: Heterogenität und Vielfalt als Chance
14.00	Auftrag 3: Kurzpräsentation der Ergebnisse
15.00	Coffee-Time
15.20	Input III: Situationen richtig einschätzen und kompetent handeln
16.00	Zusammenfassung der wichtigsten Erkenntnisse
16.30	Take-home-Message
16.45	Abschluss

Die Weiterbildung eignet sich für Fachpersonen im andragogischen Bereich (Ausbildende, Kursleitende, Dozierende), die kulturelle Unterschiede und Genderfragen reflektieren und ihr transkulturelles Know-how erweitern möchten.

Sie gehen gestärkt und mit mehr Sicherheit zurück in Ihre Aufgabe als Kursleiterin, Referent oder Ausbildende.

Leitung

Yvo Wüest, Trainer und Dozent

Spezialist für Transkulturelle Kommunikation

Autor des Fachartikels „Interkulturalität – Grundlage der menschlichen Kultur“ im PANORAMA 4/2019

yvo.wueest@bluewin.ch

